

UNITATEA MEDICO SOCIALA BECHET

Nr.758/10.08.2023

### **ANUNT,**

In conformitate cu art. IV. Din Ordonanta de urgenta nr. 34 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si a prevederilor Hotararei de Guvern nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, Legii nr. 153/2017 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, Dispozitiei nr 630/2022 privind aprobarea Regulamentului de organizare si dezvoltarea carierei personalului contractual din aparatul de specialitate al Consiliul Judetean Dolj precum si din cadrul institutiilor din subordinea Consiliul Judetean Dolj; art.554, al,(1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

Unitatea Medico Sociala Bechet organizeaza concurs de promovare pentru doua posturi de infirmiera, in data de 25.08.2023, ora 10.00 la sediul unitatii.

#### **Concursul /examenul va avea urmatorul program:**

-10.08.2023, afisarea anuntului cu datele concursului la sediul unitatii

-17.08.2023, ora 16.00-data limita pentru depunerea dosarelor

-18.08.2023, ora 12.00-selectia dosarelor de inscriere

-25.08.2023, ora 10-proba scrisa la sediul unitatii.

-25.08.2023, ora 16- afisarea rezultatului.

-interviul se va afisa odata cu rezultatul probei scrise.

#### **Atributiile postului de infirmiera:**

1. Isi desfasoara activitatea numai sub indrumarea si supravegherea asistentilor medicali;
2. Pregateste paturile si schimba lenjeria persoanelor internate zilnic si/sau ori de cate ori este nevoie;
3. Efectueaza si participa la toaleta zilnica a persoanelor internate, imobilizate, ori de cate ori este nevoie, cu respectarea normelor de igiena si cu indemnarea pentru asigurarea confortului persoanei;
4. Acorda sprijin persoanelor internate, pentru efectuarea toaletei zilnice :
  - Baia totala/partiala este efectuata periodic sau ori de cate ori este necesar
- Ingrijirile corporale sunt acordate cu constiinciozitate pentru prevenirea infectiilor si a escarelor.
- Imbracarea/dezbracarea persoanei ingrijite este efectuata cu operativitate conform tehnicilor specifice.
- Mentine igiena lenjeriei persoanei ingrijite.
5. Acorda sprijin persoanelor internate, pentru satisfacerea nevoilor fiziologice(plosca, urinar sialtele asemenea);

6. Pregateste si ajuta bolnavul pentru efectuarea plimbarii si ii ajuta pe cei care necesita ajutor pentru deplasare;

7. Cunoaste solutiile dezinfectante si modul de folosinta, asigura curatenia, dezinfectia si pastrarea recipientelor utilizate;

8. Ajuta la pregatirea persoanelor internate in vederea examinarii;

9. Transporta lenjeria de pat si de corp utilizata in locurile special amenajate la spalatorie si aduce lenjeria curata la locurile special amenajate, cu respectarea circuitelor igienice si respectand codurile de procedura;

10. Pregateste saloanele pentru dezinfectie ori de cate ori este necesar;

11. Colecteaza materialele sanitare si instrumentarul de unica folosinta utilizat in recipiente speciale si asigura transportul acestora in spatiile amenajate pentru depozitare, in vederea neutralizarii;

12. Ajuta asistentii medicali la schimbarea pozitiei persoanelor imobilizate;

13. In situatia decesului persoanelor internate, pregateste cadavrele si participa la transportul acestora la morga unitatii;

14. Utilizeaza echipamentul de protectie corespunzator, schimbandu-l ori de cate ori este nevoie;

15. Transporta alimentele de la blocul alimentar in sala de mese sau la patul beneficiarului, cu respectarea normelor igienico-sanitare:

-Alimentele sunt transportate respectand cu rigurozitate regulile de igiena.

-Distribuirea alimentelor la patul bolnavului se face respectand dieta indicata.

-Inlatura resturile alimentare pe circuitul stabilit.

16. Pregateste persoana ingrijita dependenta pentru alimentare si hidratare:

-asezarea persoanei ingrijite se face intr-o pozitie confortabila pentru a fi hranita si hidratata, corespunzator recomandarilor si indicatiilor specialistilor

-masa este aranjata tinand cont de criteriile estetice si de particularitatile persoanei ingrijite.

17. Ajuta persoana ingrijita la activitatea de hranire si hidratare:

-sprijinul necesar hranirii persoanei ingrijite se acorda pe baza evaluarii autonomiei personale in hranire si a starii de sanatate a acesteia.

-sprijinirea persoanei ingrijite pentru hidratare este realizata cu grija prin administrarea consecventa a lichidelor.

-sprijinirea persoanei ingrijite pentru alimentare se face cu operativitate si indemanarea pe tot parcursul hranirii.

-acordarea de ajutor pentru alimentarea si hidratarea persoanelor ingrijite tine seama atat de indicatiile medicului, de starea pacientului cat si de preferintele, obiceiurile, traditiile alimentare ale acestora.

-alimentarea persoanei ingrijite dependente se face sub supravegherea si cu ajutorul asistentei medicale.

18. Transporta deseurile menajere la locul depozitarii, respectand normele legale;
19. Asigura spalarea veselei si a tacamurilor, ordinea si curatenia in saloanele persoanelor internate;
20. Asigura pastrarea si utilizarea in bune conditii a inventarului pe care il are in primire;
21. Preia la solicitarea asistentei atributiile altei colege, in eventualitatea absentei acesteia aparute inopinant;
22. La incetarea CIM, preda sefului direct, echipamentul si obiectivele de inventar pe care le are in primire;
23. Colaboreaza cu personalul medical si administrativ, nu creeaza stari conflictuale, foloseste un limbaj adecvat si o tonalitate normala pentru a nu crea disconfort in relatiile de lucru.
24. Respecta graficul de lucru intocmit si semneaza condica de prezenta la venire si plecare;
25. Respecta normele igienico-sanitare, de SSM si de aparare impotriva incendiilor;
26. Respecta reglementarile legale privind prevenirea, controlul si combaterea infectiilor nosocomiale si normele privind gestionarea deseurilor provenite din activitatea medicala, ROF, RI;
27. Pastreaza secretul profesional si respecta codul de etica al unitatii;
28. Parasirea locului de munca se poate face numai cu acordul conducerii, in cazuri deosebite;
29. Indeplineste orice alte atributii stabilite de conducerea unitatii;
30. Nerespectarea acestor sarcini atrage dupa sine pedepsirea conform legilor in vigoare;

**Interviul, se desfasoara conform planului de interviu realizat pe baza criteriilor de evaluare:**

- abilitati si cunostiinte impuse
- capacitatea de analiza si sinteza
- motivatia candidatului
- comportamentul in situatie de criza
- initiativa si creativitate

Baremul de evaluare, pentru a fi declarant admis, minim 50-maxim 100

**Tematica si bibliografie pentru examenul de infirmiera**

TEMATICA

- 1.H.G/2003 PENTRU APROBAREA Normelor privind organizarea, functionarea si finantarea unitatiilor de asistenta medico- sociala.
- 2.Ordinul nr.261/2007 pentru aprobarea Normelor tehnice.
3. Legea 53/2003-Codul muncii cu completarile ulterioare.
- 4.Legea 319/2006- Cap IV a securitatii si sanatatii in munca
- 5.Ordinul 916/2006.

## BIBLIOGRAFIE

- 1.H.G/2003 PENTRU APROBAREA Normelor privind organizarea, functionarea si finantarea unitatilor de asistenta medico- sociala.
- 2.Ordinul nr.261/2007 pentru aprobarea Normelor tehnice.
3. Legea 53/2003-Codul muncii cu completarile ulterioare.
- 4.Legea 319/2006- Cap IV a securitatii si sanatatii in munca
- 5.Ordinul 916/2006.

DIRECTOR,

Ec. Stavaru Mirela Madalina

